

4桌 公開し、答えて下さい

1. 会計のすさんだ  
経営の根本
2. 経営会議進行
3. 両派の実状把握と待遇改善
4. 今、生協をめぐり状況はどうとらえるか

呼統 西浦 愛子

2019. 6. 21

# 総代会で叱咤することと補遺

1. 会計のずさんさについて 発言したが、充分反省なし
  - あれだけの訂正は、大変なことではなにか
  - 欠損の巨額さ 未収は、もっと早く防げなにか  
金額は、甘いものでない、2年前の大不正や  
それを、組合費で補填(億の単位)  
した反省に匹敵します。
  - 問題を感してもすべてを聞いてしまったあと  
で"という
2. 総代会の進行... 監事ばかりでもわかる、  
はたして、信託に足るか、.....、決算/予算次  
年度でやってほしい。
3. 私は、この間、配達届向が守られない、  
大幅な変更について、総会で"では、5回  
も口で言うチャンスもあったが、どうい  
うことか、誰も問いただされることか、わからず、  
総会でも...しばらくのことのようにおぼゆるし  
い答えたのだと思う、一方では クレーマー  
のような 勝手に車はとやめてしまう  
というような人には 寄りまわさず、  
た、正答がみられる。  
私も

長年おちついていた屋敷に戻してもらいたいと思  
っている、しかし5月すぎる新人が、年が  
届かないハッキリとひもをつけて、小さな車  
だから、中が歩けない、いちいち積み置き  
積み置きしないと中のものも出せない、男の  
半分 50ぐらいでも、2回積み替えるに  
いきなり休みもとれないことは、本人が悪い  
のではないので、待っているだけである、  
そういう利用者をないがしろ、配達者  
に、いいたらないのはおかしいと思う。

配達の仕事は経験のない役員はいらなくても  
思う、何ヶ月か研修すべきぐらいに思う。

委託との

協賛金はよいことと思つて質向したが、利用  
者の声も、現場の声も今は届いてない、  
ユーザーだけではいけない、声をひろう  
手段はいろいろある、電話で行つたのではその  
全範囲にアンケートもできらなかつた。

実状把握と改善を求めます。

長く御さやすい、第1現場にすることは?

4. 生協をめぐる今の状況をどうとらえておられる  
のだろう

通販  
アマゾン大手ないも有株の意に参入するとい  
う、40もある林立する生協とあいつで  
お聞きした、あいつにこたわる必要もない、

あいつら生協が、生産者と利用者を大切に  
経営に努力して、垂り切るためには、お一人に  
権限を集中してはいけなないと思う、合計で  
苦い教訓がある、

より、利用者の公正な意見を傾聴して  
いく態度、小さなつよやきに気がつく謙虚。  
正直であること、

重なる経営、...そのときどうするかの方針要。  
いわれる危機意識が足りない、

★ たんとか たんとかと聞かせるだけいカクナ  
でなく、会話がでること、

呼名 西浦 貴子